

## Index de l'égalité Femmes-Hommes

Chaque année toute entreprise de plus de 50 salariés doit calculer et publier un index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Sous la forme d'une note sur 100, l'index de l'égalité femmes-hommes se base sur 4 grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises à partir de 4 indicateurs : rémunérations, augmentations, congés maternité, et parité du top management.

INDEX ELEMENT TOULOUSE SAS 2022\*: incalculable

\* Au titre des données et salaires de 2021

Indicateurs	Nombre de points obtenus
Ecart de rémunération	INCALCULABLE/40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35/35
% de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
<b>INDEX</b>	<b>INCALCULABLE</b>

## French Gender Equality Index

Each year any company with more than 50 employees must calculate and publish an index of equality between women and men.

The gender equality index is based on 4 criteria which assess inequalities between women and men in companies: salaries, salary increases, maternity leave and representation at top management level. These indicators give a score out of 100.

INDEX ELEMENT TOULOUSE SAS 2022\*: incalculable

\* Based on 2021 data and salaries

Criteria	Number of points obtained
Pay gap	INCALCULABLE/40
Individual increase rate difference	35/35
Percentage of employees having benefited from an increase in the year following their return from maternity leave	15/15
Number of employees of the under-represented gender among the 10 highest paid employees	0/10
<b>INDEX</b>	<b>INCALCULABLE</b>